

Funktionsbeskrivelse for Programchefer i CONCITO

Ansvarsområder

Programcheferne skal drive og udvikle CONCITO's programmer, herunder

- Sikre overblik og styring, herunder planlægning, kvalitetssikring og opfølgning på programmets aktiviteter
- Sikre løbende vurdering af programmets effekt i forhold til de parametre, som CONCITO ledes, evalueres eller på anden vis vurderes på internt eller eksternt (se i øvrigt nederst)
- Personaleledelse af teamets medarbejdere
- Have et øje for at skabe synergier med andre organisationer i "70i30-initiativet" og "Læderstræde 20"

Arbejdsopgaver

I forhold til opgavevaretagelse:

- Drive omsættelsen af CONCITO's formål og strategi i mål og arbejdsplan for programmet i samarbejde med programmets medarbejdere og ledelsen
- Være "fyrtårn" og "thought leader" i forhold til programmets faglige og politiske temaer.
- Tilpasning, prioritering og fordeling af opgaver og ressourcer
- Kvalitetssikring af programmets aktiviteter
- Formidling, netværksskabelse og repræsentation af programmet udadtil
- Varetagelse af øvrige relevante opgaver, herunder eventuel projektledelse, analyser m.v.
- Generel vidensindsamling til brug for udvikling af programmet og CONCITO's aktiviteter
- Sikring af kommunikation "indenfor skiven" i tæt samarbejde med ledelsen og den kommunikationsansvarlige

I forhold ledelsen og CONCITO i øvrigt:

- Sikre efterlevelse af CONCITO's værdier, politikker og retningslinjer – herunder i særdeleshed (i) frihed under ansvar, og (ii) vi bygger altid op og river aldrig ned, som betyder - kun ros og konstruktiv kritik
- Sikre "ledelse opad" ved bl.a.:
 - at relevant information formidles til ledelsen og eventuelt CONCITO generelt, samt at der løbende er faglige dialog mellem relevante medarbejdere fra teamet, ledelsen osv.
 - at ledelsen løbende involveres rettidigt og hensigtsmæssigt ved håndtering af udfordringer, problemer og muligheder.
- Sikre et aktivt og konstruktivt samarbejde med relevante CONCITO-medlemmer
- Forestå og bidrage til udviklingsprojekter og fundraising inden for programmet og i CONCITO
- Bidrage aktivt til udvikling og samarbejde på tværs af programmer mv.
- Have fokus på at have "nerve-enderne" udad i forhold til at sikre god dialog og samarbejde med øvrige teams og fagligheder i CONCITO.

I forhold til personaleledelse:

- Personaleansvar herunder kompetenceudvikling og 1:1 samtaler. Den nærmere kadence kan være individuelt afhængig af behov osv.
- Instruere, coache og supervisere medarbejderne i varetagelsen af opgaverne afhængig af den enkelte medarbejder og dennes opgaver
- Sikre retning, fokus, mening og trivsel hos medarbejderne og være drivkraft for et godt arbejdsklima i teamet og på tværs i CONCITO
- Rekruttere, fastholde og udvikle dygtige medarbejdere
- Indstillingsret i forbindelse med ansættelser, forfremmelser og afskedigelser

I forhold til vurdering og evaluering:

Der vil løbende blive arbejdet med mål, årsplaner og andet for CONCITO's aktiviteter, inklusiv for programmerne. Programcheferne skal selv sagt orientere sig mod en løbende vurdering af disse.

Helt konkret vil det her og nu være vigtigt, at programcheferne har fokus på vurdering af programmets effekt i forhold til de fire parametre, som er gældende i forhold til afrapportering til Velux fonden og KR fonden fsva.70130 initiativet og bevillingen, nemlig:

- Tilvejebringelse af ny viden gennem analyser, samarbejder og hjemtagelse af ny viden
 - Bringen viden i spil blandt beslutningstagere i politik, forretning og civilsamfund når relevant
 - Kommunikere viden bredt blandt danske nøgleaktører inklusiv medier.
 - Understøtte vidensbroen til internationale platforme og læringskurver via partnerskaber, projektsamarbejder, dialog og anden vidensdeling
-

Hvad er et program?

Et program er en organisering, der har fokus på gennemførelse af forandring. Helt generelt består et program af et antal koordinerede og styrede aktiviteter (herunder projekter), der tilsammen realiserer de målsætninger, der er sat.

Programledelse er således dét at samle aktiviteter, projekter osv. i programmer og betragte dem som en samlet helhed med et fælles mål. Dette indebærer såvel samordning af aktiviteter, eksisterende projekter, evt. igangsættelse af nye projekter, koordination med andre relevante programmer og aktiviteter osv. Typisk involverer et program flere forskellige fagligheder, der tilsammen bidrager til det fælles mål.